



UPPSALA
UNIVERSITET

ARBETSMILJÖN VID INSTITUTIONEN FÖR MEDICINSKA VETENSKAPER

Välkommen till Institutionen för medicinska vetenskaper, vi hoppas att du kommer trivas!

Institutionen är en heterogen arbetsplats uppdelad på mer än 25 forskargrupper, flera plattformar och en administrationsavdelning. På vår institution jobbar människor av olika åldrar, nationalitet, kön, tro och sexuell läggning. Vi tror att denna mångfald ger utmärkta förutsättningar för en kreativ och produktiv miljö. I en miljö som präglas av respekt och tolerans kan var och en trivas och göra ett bra arbete. En bra och trevlig arbetsplats kan dock inte skapas av sig självt, utan är helt beroende av att alla medarbetare och personer i ledande ställning/arbetsgivaren aktivt bidrar. Arbetsgivaren har ansvar för att aktivt arbeta för att förhindra trakasserier och diskriminering. Men arbetsgivaren, representerad av chefer/handledare, kan inte skapa en god atmosfär på arbetsplatsen på egen hand. Du, och alla andra personer på arbetsplatsen är de som dagligen skapar och ansvarar för arbetsmiljön. På den ideala arbetsplatsen skulle det vara tillräckligt att förstå detta för att förhindra att problem uppstår. Men i verkligheten behöver vi vara beredda på att hantera trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling. Det kan röra sig om allt från mindre händelser som ofta kan lösas genom diskussion mellan de inblandade, till överträdelser som kräver en brottsutredning. För att hantera de problem som uppstår behöver alla ha kunskap om de regler som gäller och hur man fångar upp problemen och ser till att de hanteras.

Regler och förordningar som kan vägleda OSS

Alla vid universitetet och högskolor omfattas av Diskrimineringslagen (2008:567) och vid Uppsala universitet råder nolltolerans mot trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling. Vårt arbete med lika villkor vid Institutionen för medicinska vetenskaper utförs därför systematiskt och syftar till att vara en integrerad del av vår verksamhet. Varken institutionen eller universitet tolererar trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling.

De viktigaste punkterna i Diskrimineringslagen innebär att:

- Universitet och högskolor är skyldiga att vidta förebyggande åtgärder för att förhindra trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling. De måste också vidta aktiva åtgärder för att främja lika villkor för anställda, studenter, sökande till universitetet och andra.
- Uppsala universitets jämställdhetsprogram fastställer mål och strategier för vårt systematiska arbete med aktiva åtgärder.
- Universitet har en skyldighet att undersöka när trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling misstänks.

Uppsala universitet och Institutionen för medicinska vetenskaper följer riktlinjerna för att hantera fall av trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling enligt diskrimineringslagen.

Universitetets riktlinjer hittar du här:

http://regler.uu.se/digitalAssets/131/c_131823-l_3-k_riktlinjer_hantering_av_trakasserier.pdf

Vad är trakasserier?

Trakasserier innebär beteende som kränker en persons värdighet och som är relaterad till någon av de sju diskrimineringsgrunderna:

1. Kön
2. Könsoverskridande identitet eller uttryck: att någon inte identifierar sig själv som en kvinna eller en man eller uttrycker med sitt sätt att klä sig eller på annat sätt att de tillhör ett annat kön
3. Etnisk tillhörighet; nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annan liknande omständighet
4. Religion eller annan trosuppfattning
5. Funktionsnedsättning: permanent fysisk, mental eller intellektuell begränsning av en persons funktionella kapacitet till följd av skada eller sjukdom som fanns vid födseln, har uppkommit sedan dess eller kan förväntas uppstå
6. Sexuell läggning: homosexuell, bisexuell eller heterosexuell orientering
7. Ålder

Trakasserier kan förekomma i många olika situationer och vara av olika slag, exempelvis: Sexuella kommentarer eller inviter på ett sätt som gör andra obekväma; Respektlösa kommentarer avseende något av diskrimineringsgrunderna; Ignorerande eller förminskning av en kollega eller hans/hennes arbete.

Och naturligtvis gäller detta för alla vi kommer i kontakt med vid universitet oavsett om de är anställda vid Uppsala universitet eller ej. Det är i detta avseende ingen skillnad på studenter, professorer, städpersonal och andra.

Vad gör du om du upplever eller observerar trakasserier?

Om du känner att du blir trakasserad eller om du observerar trakasserier av andra bör du prata med din närmaste chef/handledare. Skulle din närmaste chef/handledare vara en del av problemet, vänder du dig till nästa nivå, vanligtvis prefekten vid institutionen. Alternativt kan du vända dig till institutionens lika villkors-ombud, utsedda av Prefekten.

Det finns också andra som du kan prata med som studie- och karriärrådgivare, säkerhetsrepresentanter, doktorandombudsmannen, samordnare för studenter med funktionshinder, jurister och fackföreningsrepresentanter. Sist men inte minst finns universitetets arbetshälsovård och studenthälsocenter som hjälper dig vid behov.

Tänk på att om institutionen på allvar ska kunna hantera ett problem och agera, så måste informationen ha nått närmaste eller högre chef.

Lars Rönnblom, Prefekt

2018-01-10